МИНИСТЕРСТВО
СОЦИАЛЬНОГО РАЗВИТИЯ
МОСКОВСКОЙ ОБЛАСТИ

ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ СОЦИАЛЬНОГО ОБСЛУЖИВАНИЯ МОСКОВСКОЙ ОБЛАСТИ «КОМПЛЕКСНЫЙ ЦЕНТР СОЦИАЛЬНОГО ОБСЛУЖИВАНИЯ И РЕАБИЛИТАЦИИ «НАРО-ФОМИНСКИЙ»

ПРИКАЗ

12.09.2022 № 308
г. Наро-Фоминск

Об утверждении Плана мероприятий по противодействию коррупции, Антикоррупционной политики, Антикоррупционных стандартов, Положения о предотвращении и урегулировании конфликта интересов в отношении работников, Порядка рассмотрения деклараций конфликта интересов работников, Кодекса этики и служебного поведения, Положения о комиссии по соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов в Государственном бюджетном учреждении социального обслуживания Московской области «Комплексный центр социального обслуживания и реабилитации «Наро-Фоминский»

В целях обеспечения единой государственной политики в области противодействия коррупции и в целях реализации Федерального закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», в соответствии постановлением Правительства Московской области от 24.11.2021 № 1202/40 «Об утверждении примерного порядка рассмотрения декларации конфликта интересов и внесении изменений в постановление Правительства Московской области от 14.03.2019 № 124/8 «О мерах по предупреждению коррупции в государственных учреждениях Московской области, государственных унитарных предприятиях Московской области, созданных для выполнения задач, поставленных перед центральными исполнительными органами государственной власти Московской области и государственными органами Московской области», на основании письма Министерства социального развития Московской области от 12.04.2022 № 20ТСП-исх-6827, для обеспечения эффективного противодействия коррупции в Государственном бюджетном учреждении социального обслуживания Московской

области «Комплексный центр социального обслуживания и реабилитации,
П Р И К А З Ы В А Ю:

1. Утвердить прилагаемые:

план мероприятий по противодействию коррупции в Государственном бюджетном учреждении социального обслуживания Московской области «Комплексный центр социального обслуживания и реабилитации «Наро-Фоминский»;

антикоррупционную политику в Государственном бюджетном учреждении социального обслуживания Московской области «Комплексный центр социального обслуживания и реабилитации «Наро-Фоминский»;

антикоррупционные стандарты в Государственном бюджетном учреждении социального обслуживания Московской области «Комплексный центр социального обслуживания и реабилитации «Наро-Фоминский»;

положение о предотвращении и урегулировании конфликта интересов в отношении работников Государственного бюджетного учреждения социального обслуживания Московской области «Комплексный центр социального обслуживания и реабилитации «Наро-Фоминский»;

порядок рассмотрения деклараций конфликта интересов работников Государственного бюджетного учреждения социального обслуживания Московской области «Комплексный центр социального обслуживания и реабилитации «Наро-Фоминский»;

перечень должностей работников Государственного бюджетного учреждения социального обслуживания Московской области «Комплексный центр социального обслуживания и реабилитации «Наро-Фоминский», исполнение обязанностей по которым связано с коррупционными рисками;

кодекс этики и служебного поведения работников Государственного бюджетного учреждения социального обслуживания Московской области «Комплексный центр социального обслуживания и реабилитации «Наро-Фоминский»;

положение о комиссии по соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов в Государственном бюджетном учреждении социального обслуживания Московской области «Комплексный центр социального обслуживания и реабилитации «Наро-Фоминский».

2. Ответственному за профилактику коррупционных нарушений Белокуровой Т.Ю. ознакомить всех работников учреждения с Антикоррупционной

политикой, Антикоррупционными стандартами, Положением о предотвращении и урегулировании конфликта интересов в отношении работников, Порядком рассмотрения деклараций конфликта интересов работников, Кодексом этики и служебного поведения, Положением о комиссии по соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов.

3. Признать утратившим силу приказ от 13.04.2022 №110 «Об утверждении Антикоррупционных стандартов ГБУСО МО «Наро-Фоминский КЦСОН», положения по предупреждению коррупционных правонарушений в ГБУСО МО «Наро-Фоминский КЦСОН», порядка рассмотрения деклараций конфликта интересов работников ГБУСО МО «Наро-Фоминский КЦСОН».

4. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

Директор А.С. Балабан